



2022 - 2023
MR-vergadering

Datum: 16 mei
Locatie: Koffiekamer
Aanvang: 19.30 uur

Eerste deel vergadering			
	Onderwerp	Doel	
1.	Opening en vaststelling van de agenda		
2.	Verslag van de vergadering van 28 maart	Vaststellen	Reeds goedgekeurd via mail.
3.	Actiepuntenlijst	Nalopen	Antwoord vanuit de SR: Nieuwe shirts + buffer voor wanneer we een jaar geen inkomen hebben. Kijken wat nu echt onze uitgaven zijn.
4.	Ingekomen stukken - Notulen SR - Notulen GMR	Ter bespreking	Notulen SR: 17 januari Notulen GMR: 14 maart + bericht GMR leden gezocht. Besproken → vanuit de MR geen nieuwe leden. Flyer wordt naar ouders gestuurd.
5.	Mededelingen - Directie	Bespreken	<u>Directie:</u> Driemaster → Geen directeur nog. Het begint wel wat meer te lopen. Voor de bestuurder zit er minder druk achter om op zoek te gaan naar een nieuwe directeur. Tot Kerst vormen Sebastiaan en Arina daar de directie (deadline). Volgend jaar kan iemand vanuit het MT (waarschijnlijk Meriël) deels de taken van Sebastiaan overnemen. Dus één dag in de week ook niet voor de groep. Vanuit het team: Meriël en Jacqueline vangen veel op voor het team. Duidelijk wanneer Sebastiaan er wel en niet bij is. Het voelt voor Meriël niet of zij veel oppakt. Het gaat prima op deze manier. Dat Meriël een nieuwe groep kreeg en Sebastiaan regelmatig naar de Driemaster was, was een hectisch moment. Er heerst nu meer rust, meer grip. Gisteren heeft Sebastiaan overleg gehad met de gemeente: Tiny Forest. Daar is lang geleden op ingetekend. Is aan de St. Jan toegekend om daaraan te participeren. Tiny Forest is 200m2, 800 bomen. In het midden van het grasveld, in de lengte, tegen

			het grasveld aan is nu het idee. Ook toekenning gekregen op een voedselbos, 30 m2, met struiken, fruitbomen etc. Beperkte onderhoud bij het bos, voedselbos vergt meer onderhoud. Tip om buurtbewoners erbij te betrekken. Horen ook lessen bij die worden gegeven. Dit is eenmalig. Maaïke deelt mede dat zij al een tijdje buikpijn heeft en hiervoor onderzocht is. Hier is uitgekomen dat het kankercellen zijn en dat zij hiervoor behandeld gaat worden. Maaïke is hiervoor al geopereerd en krijgt de aankomende weken chemotherapie. Wanneer zij zich goed voelt, zal zij gewoon op school aanwezig zijn.
6.	Groepsverdeling 2023 - 2024 / concept formatieplan	Directie	Twee plannen voor een groepsverdeling. Optie 1: Pluspunten - Koers van groepsdoorbrekend doorpakken door meer combinaties te hebben en meer samen te werken - Bij de gym werken combinatiegroepen het best met samenwerken Minpunten - Kleutergroepen zijn groter, dus je zit sneller met grotere kleutergroepen - Groep 7 over drie groepen verspreid - Combi's zijn arbeidsintensief om te draaien - Kinderen kunnen beter met verschillende niveau samenwerken, anders blijven de sterke met de sterke en de zwakkere met de zwakkere Optie 2: Pluspunten - Groep 8 in één groep - Groep 2/3 : kinderen van groep 2 kunnen mee proeven met groep 3. Groep 3 leren nog best veel spelenderwijs. Dit past ook goed bij goed twee. Soepele overgang. Je kunt vlotter door en beter aansluiten bij het niveau voor groep 2. Voor sommige kleuters kan het gaan vervelen steeds dezelfde routine. Minpunten - In de combi zitten er meer kinderen dan in de enkele 6. Aantallen aanpassen? Anja: Groepsdoorbrekend werken is een goede visie, maar er ligt nog geen strak plan. Dat vind ik wel het mankement. Voordeel is dat je makkelijk aan kunt sluiten bij de andere groep qua

			niveau. Al zou je ook naar een andere klas kunnen lopen. Advies vanuit : Anja, Jan, Alyssa, Maaïke → plan 2 Meriël → onderbouw plan 2, bovenbouw lastig om in te schatten. - Kanttekening: Groep 6 niet groter dan de combi - Groep 2/3 heeft sterk de voorkeur. - De groep 5 van nu volgend jaar splitsen. Dit is een grote groep met zorg, dus voorkeur om hier een combinatiegroep van te maken.
7.	Concept vakantierooster	Directie	Lesuren: 25 uur per week, 52 weken in het jaar - vakanties = 990 lesuren. Minimum aantal lesuren is 940 per jaar. Nieuw: Kerstvieringmiddag vrij, omdat de viering 's avonds plaatsvindt. Gebroken schoolweken zijn alle weken die niet uit 5 dagen bestaan. Hier zit een maximum (7) aan. Nationale feestdagen tellen niet mee. Vraag aan de inspectie: Wat nu als ik alle middagen in de week vrij geef? Dit mag wel, maar niet één dag extra. Startgesprekken normaal eerste vrijdag en tweede maandag. Wordt nu de tweede maandag en de tweede vrijdag om maar één gebroken schoolweek te hebben. Officieel mag je ook niet een driedaagse schoolweek invoeren, tenzij belangrijk voor de school. Voor de groepsbesprekingen zijn ook twee dagen aan elkaar geplakt; analyse induiken en aan het team presenteren. Dit is ook een driedaagse schoolweek. Ambitie om 1 juni het vakantierooster met iedereen te delen.
8	Vergaderdata 2023 - 2024	Bespreken	Voorkeur vanuit Jan en Maaïke: dinsdag Anja kijkt of het lukt om hierbij aanwezig te zijn, want de triathlon vergaderingen zijn ook op dinsdag. Voorkeur van Alex wordt nagevraagd door Meriël. Meriël maakt een voorstel en mailt het. Kijkt na of de laatste vergadering van dit schooljaar en de eerste vergadering van volgend schooljaar niet te dicht op elkaar zitten. Tijdstip van 17.00 uur heeft van iedereen (Maaïke, Meriël, Sebastiaan, Jan, Anja en Alyssa) de voorkeur. Meriël zet het bij het voorstel. Alex moet hiervoor nog akkoord geven. Maaïke: Ik zou het wel online willen doen, wanneer hier de onderwerpen zich voor lenen.

			Meriël: Als voorzitter zit ik liever bij elkaar dan online. Anja sluit zich hierbij aan.
	Tweede deel vergadering – zonder directie		
9	Inclusief onderwijs	Bijpraten	<i>Wilma heeft geen nieuwe informatie voor deze vergadering.</i>
10	Werkplan 2023 - 2024	Bespreken	Wie maakt het werkplan voor 2023 - 2024? Meriël en Maaïke
11	Taakverdeling MR 2023 - 2024	Bespreken	Rol voorzitter: Meriël? (Alex nog polsen) Waarnemend voorzitter: Anja Notulist: personeelsgeleding wisselt dit af. Website: Alyssa Jaarverslag: Alyssa en Anja Mailbox beheren: Meriël Meriël stelt haar rol als voorzitter ter discussie. Meriël: Vind ik lastig, omdat ik ook in het MT zit en misschien directietaken ga overnemen. Ik voel mij niet meer het kritische MR-lid, omdat ik al met alles mee gedacht heb in het MT. Voor mijn gevoel zit ik er dubbel in. De rol als voorzitter is makkelijk, maar past het nog? Ben ik nog objectief genoeg? Jan: Meriël is een prima voorzitter, je kunt het gesprek goed in de gaten houden. Ik laat mij er niet door beïnvloeden hoeveel directeuren er zitten. Als je beslist om eruit te gaan, vind ik dat iemand vanuit de onderbouw er verplicht in moet. Anja: Ik heb wel gedacht; straks zitten we met twee directeuren. Plus dat we een mix hebben van docenten qua bouw. Voorzitter zijn doe je prima, de vraag is meer: Is de MR nog wat voor jou? Is het een goede afspiegeling van wat het personeel denkt? Wel fijn dat Sebastiaan met iemand van het personeel spart. Je merkt wel dat Sebastiaan en Meriël al dingen met elkaar besproken hebben. Daar sluit iedereen zich bij aan. Maaïke: Sluit zich bij Anja aan. Als je voor een heet hangijzer komt te staan, kan dat lastig zijn. Maar je vervult de rol prima. Je merkt wel dat Sebastiaan en Meriël al dingen met elkaar besproken hebben. Alyssa: Heeft ook niet het idee dat er iets veranderd is. Meriël vervult haar rol goed. Ze brengt veel expertise mee. Conclusie: Prima als Meriël blijft en als voorzitter blijft. Voor volgend jaar wel weer op de planning zetten hoe het dan gaat. Rond de Kerst hierop evalueren. Werkt het nog voor beide partijen?

			Meriël: Als ik voorzitter blijf wil ik dat er hulp komt (vanuit het team) bij het opstellen van de agenda. Jaarverslag maken Maaïke en Alex.
12	Medezeggenschapsstatuten, check de Wet Medezeggenschap op Scholen	Checken	Medezeggenschapsstatuut Moeten we iedere twee jaar checken en bijwerken. Voor de volgende vergadering doorgenomen hebben en opmerkingen bij geplaatst hebben. Checken of het klopt in de WMS: https://www.infowms.nl/bevoegdheden-instemming-en-advies/
13	Huishoudelijk reglement	Checken	Huishoudelijk reglement Ook dit reglement checken
14	communicatie richting ouders	Bespreken	-
15	Rondvraag /sluiting		Anja: Ik heb met Sebastiaan gezeten over het rapport. Gaat nog wat in veranderen, gericht op de IEP. Met drie kinderen krijg ik heel veel berichten. Ik ben niet mega tevreden over het communicatiemiddel. Ik vind het niet handig hoe het wordt ingezet als middel. Mobiele versie is onoverzichtelijk. Zoektermen werken niet. Jan: Veel agenda items die je ziet als je de app opent. Voor collega's: - één lijn in trekken waar je laat intekenen voor een activiteit - bericht beginnen met je groep - iets specifiek → topic, iets voor je groep → bericht - bundelen, niet voor alles een bericht - niet onnodig wijzigen van de agenda (Eva even vragen) Anja stuurt data door voor een activiteit/etentje.

Actielijst

- Medezeggenschapsstatuut doornemen en opmerkingen plaatsen voor de aankomende vergadering
- Huishoudelijk reglement ook checken en opmerkingen plaatsen voor de aankomende vergadering

Onderwerpen	Wie
Agenda twee weken voor de vergadering mailen aan Alyssa ter publicatie	Meriël
Kwieb etiquette aan team doorgeven	Alyssa
Werkplan	Maaike en Meriel
Jaarverslag	Maaike en Alex
Flyer GMR delen aan ouders (nieuwsbrief)	Alyssa