



2022 - 2023
MR-vergadering

Datum: 27 juni
Locatie: Koffiekamer
Aanvang: 19.30 uur

Aanwezig: Meriel, Sebastiaan, Maaïke, Alyssa, Anja en Alex

Eerste deel vergadering			
	Onderwerp	Doel	
1.	Opening en vaststelling van de agenda		
2.	Verslag van de vergadering van 16 mei	Vaststellen	Reeds goedgekeurd via mail.
3.	Actiepuntenlijst	Nalopen	Voorstel vergaderdata: Dinsdag 26 september Dinsdag 28 november Dinsdag 13 februari Dinsdag 2 april Dinsdag 14 mei Dinsdag 25 juni Aanvangstijd is lastig is om nu al te bepalen. Voor nu spreken we telkens om 18.00 uur af, mocht het t.z.t. eerder kunnen dan spreken we dit voorafgaand aan de vergadering af.
4.	Ingekomen stukken - Notulen SR - Notulen GMR	Ter bespreking	Notulen SR: 16 mei 2023 Notulen GMR: 18 april 2023 Maaïke: Hebben wij een veiligheidsplan? (rondvraag uit GMR notulen). Er is een schoolveiligheidsplan. Aantal zaken liggen ook ook Sarkonbreed vast. Er wordt nu gesproken, in de GMR, over het aanvragen voor een VOG voor ouders. Dit voor ouders die bijvoorbeeld rijden naar de bibliotheek of meegaan op excursie. Hier zijn verder nog geen afspraken over. Het beginsel van de VOG is goed, maar hoe dit praktisch eventueel te handhaven is lastig. Moet elke moeder/vader/opa die een keer rijdt, ook een VOG aanvragen? Dat lijkt onbegonnen werk.
5.	Mededelingen - Directie	Bespreken	<u>Directie:</u> - Invulling directie 23-24 / Voorzitterschap Sebastiaan is gevraagd om zijn taken bij de Driemaster te verlengen. Dit zal voor in principe voor het gehele nieuwe schooljaar zijn. Sebastiaan zal voor twee dagen worden vervangen door Meriël. Meriël gaat een studie doen tot directeur in opleiding. Intern zal al aan de formatie moeten worden gesleuteld. Meriël zal vanwege haar directietaken volgend schooljaar de MR verlaten. Er zal worden gekeken wie er vanuit het team de plek van Meriël zal overnemen. Hier zal zeer binnenkort een oproep voor worden gedaan binnen het team. - Nieuwjaarsreceptie/ onderwijsmarkt 19/9/23 ⇒ MR-stand?

			Datum is gepland voor de nieuwjaarsreceptie. onderwijsmarkt. Dit keer in andere week dit i.v.m. werkdruk van de eerste week. Tweede week startgesprekken, derde week nieuwjaarsreceptie met onderwijsmarkt. Eerder al gedaan met stands zoals: Ziber, Logopedie, ZAP etc. De vraag of de oudergeleding van de MR bij de stand willen staan, zodat ouders weten wat de MR doet en welke 'gezichten' er bij de MR horen. Anja wil wel, maar moet even kijken of zij niet zelf moet werken op het VO. De vraag of Alex en Jan hierbij aanwezig kunnen zijn. - Wilma ⇒ Annelies + Rachel Wilma gaat stoppen op de Sint Jan en gaat na de zomer aan de slag op de Driemaster. Annelies werkt hier nu gedurende drie jaar, heeft hiervoor IB-werk gedaan. Annelies zal 2-2,5 dag per week de IB taken overnemen en zal ondersteund worden voor Rachel. Zij is op een andere Sarkonschool ook IB'er en heeft tevens bovenschoolse taken.
6.	Vaststellen formatieplan	Directie	<u>10 groepen:</u> - Groepen 5-6-7 zijn uitgenodigd om voorkeuren op te geven zodat er een extra groep kan worden geformeerd. Op dit moment volop bezig met deze puzzel. In tegenstelling tot vorig jaar weinig tot geen "geluid". Effecten van dit jaar, terugbrengen Iln-aantal, zijn overwegend positief. Inmiddels zijn de voorkeuren van de keuzes van kinderen binnen en is de puzzel begonnen. Het streven is om dit deze week of volgende week te kunnen. Er wordt o.a. gekeken naar sociaal/emotioneel, zorg, gedrag, leermoeilijkheden, broertjes/zusjes etc. Leerkrachten hebben wel topics ontvangen van ouders met voorkeur voor de enkele groep. Hier kunnen de leerkrachten geen rekening mee houden.
7.	Concept schoolgids 2023- 2024	Directie	<u>Schoolgids 23-24</u> Op dit moment is Sebastiaan met een concept schoolgids. Dit jaar net wat meer aandacht aan de schoolgids i.v.m. SOP (School Ondersteunings Profiel) In het SOP staan de sterke punten van de school, ontwikkelpunten van de school beschreven. Verder staat er ook beschreven welk onderwijs de school kan bieden voor welke leerlingen, dit na aanpassing van de wet.
8.	Evaluatie jaarplan 2022 - 2023	Directie	⇒ Door te kleine bezetting op de teamvergadering van 21/6 heeft dit punt nog niet plaatsgevonden. Dit staat gepland voor woensdag 5/7.
	Tweede deel vergadering – zonder directie		
9	Inclusief onderwijs	Bijpraten	<i>Informatie van Wilma staat in de map.</i> Updates vanuit de werkgroepen Scholenwerkgroep. -<i>Expertgroep:</i> Er zijn binnen de expertgroep van de Scholenwerkgroep inmiddels mensen aangenomen die worden toegevoegd aan de expertgroep. -<i>Professionalisering:</i> er komt een grote studiedag vanuit scholengroep Anna Paulowna georganiseerd wat betreft inclusief onderwijs. <u>Pilot Hybride groep</u> De Hybride zal volgend schooljaar vanaf de Kerstvakantie bestaansrecht krijgen. De doelgroep zal zijn: 1 Kinderen van SBO terugkeren naar PO, middels de Hybride groep 2 Kinderen die geen toelaatbaarheidsverklaring tot het SBO

			3 Maatwerk per leerling Binnen deze klas is er plek voor 6-8 kinderen en de locatie zal op de reguliere basisschool St. Jozef in 't Zand zijn. De focus zal liggen op kinderen uit de regio Anna-Paulowna, 't Zand en Schagen. Per 7 juni zijn voor 1,2 fte (onderwijs)personeel aangenomen.
10	Werkplan 2023 - 2024	Vaststellen	Werkplan 2023 -2024 Het werkplan is leidend voor de vergaderingen van de MR. Deze is aangepast door Meriël. De vergaderdata voor komend schooljaar zal nu nog worden aangepast. Ook de functieverdeling zal moeten worden aangepast. Meriël geeft aan er voor open te staan om de eerste vergadering nog voor te zitten samen met de nieuwe voorzitter en zal het voorzitterschap overdragen. Het is fijn om voor de volgende vergadering te weten wie de nieuwe voorzitter
11	Evaluatie afgelopen jaar	Bespreken	Alyssa: eerste jaar bij de MR. Interessant om nu een andere inkijk te hebben. Leerzaam om hieraan te kunnen deelnemen. Anja: Anja heeft gevoel nu echt mee te draaien, voelt zich comfortabeler nu meer van de hoed en rand af weet. Maaïke: Prima jaar gehad. Fijn dat er vanuit de oudergeleding kritische vragen stellen, dit houdt ons scherp. Is het een idee om ergens vast te leggen hoe we tot een nieuw MR-lid (oudergeleding) komen? Nu gaat dat via een oproep nieuwsbrief en poll en het is elke keer weer even 'denken' hoe we dit ook alweer aanpakken. Dit is een goed idee. Alex: Tweede jaar in de MR geeft aan hier echt voor de kinderen te zitten. Scherp op blijven dat de notulen van GMR en SR binnen blijven komen. Meriël: Afgelopen jaren 'rustig' voor de MR, geen grote dingen die we moeten oppakken. Heeft nagedacht of we punten moeten oppakken, maar kan geen concrete voorbeelden bedenken. Wellicht soms vanuit de MR nóg kritischer mogen zijn. Volgend jaar een nieuw schoolplan, voor de MR een punt om scherp op te zijn en een rol in te hebben door gesprekken hierover te hebben. Meriël: Er is altijd een mogelijkheid om een cursus te volgen hoe de structuur van de MR. Maaïke en Alyssa hebben hier interesse in en gaan onderzoeken wat de mogelijkheden zijn.
12	Medezeggenschapsstatuten, check de Wet Medezeggenschap op Scholen	Vaststellen	Medezeggenschapsstatuut Wijzigingen zijn doorgevoerd.
13	Huishoudelijk reglement	Vaststellen	Huishoudelijk reglement Wijzigingen zijn doorgevoerd.
14	communicatie richting ouders	Bespreken	
15	Rondvraag /sluiting		Op 26 september vindt de eerste vergadering plaats.